**Изменения законодательства в части минимального размера оплаты труда**

1 мая 2018 года вступает в действие Федеральный закон № 41-ФЗ

от 07.03.2018 «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Однако реализация этой нормы отложена статьей 421 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой порядок и сроки поэтапного повышения минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, устанавливаются федеральным законом.

Федеральным законом от 28.12.2017 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума

трудоспособного населения» введен механизм ежегодного установления минимального размера оплаты труда, исчисляемого как величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской

Федерации за II квартал предыдущего года.

С 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда установлен в

сумме 9489 рублей в месяц, что составляет 85 процентов от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской

Федерации за II квартал 2017 года.

В соответствии с Федеральным законом от 07.03.2018 № 41-ФЗ с 1 мая

2018 года минимальный размер оплаты труда увеличивается до 11 163 рублей в месяц. Таким образом, он будет доведен до прожиточного минимума трудоспособного населения.

Помощник прокурора Барабаш О.В.