

Вакцинация позволяет снизить риски не только для конкретного привитого работника, но и прервать цепочку распространения заболевания и стабилизировать эпидпроцесс, если прививки получило требуемое для достижения коллективного иммунитета количество граждан.

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации, повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе по предоставлению дополнительного времени отдыха работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции (COVID-19), могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом.

Например, дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску.

Во исполнение подпункта «в» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации Путина В.В. по итогам совещания с членами Правительства Российской Федерации от 24.10.2021, стороны социального партнерства Республики Крым, учитывая неблагоприятную ситуацию, связанную с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), признавая необходимость и результативность проведения вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в целях предупреждения дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди населения Республики Крым и стимулирования